

2020年4月1日

## 株式会社サンクゼール 女性の活躍を推進するための行動計画

女性が、それぞれのライフプランに合わせ、個性や長所を活かして活躍できる雇用環境を積極的に整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの 2年間

2. 当社の課題

- ・現在多くの女性に活躍いただいているところ、今後更なる求人難が見込まれる状況下にあって、女性を含む応募者の確保が困難である。
- ・在宅勤務やテレワークの制度を導入しているが、利用者が特定少数に偏っている。

3. 目標と取組内容、実施期間

目標1：採用における応募者に占める女性割合を50%以上とする。

<取組内容>

- 2020年4月～ 女性の応募割合を増やすために、募集内容を見直し、改定する。

目標2：在宅勤務やテレワークの利用率を、男女ともに対象となる層30%以上とする。

<取組内容>

- 2020年4月～ 在宅勤務制度を更に周知し、労働者の希望に合った活用の充実をはかる。