

2020年4月1日

## 株式会社サンクゼール行動計画

社員が仕事と子育てなどの家事を両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるとともに、多様なキャリアコースに対応するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年4月1日～2022年3月31日までの 2年間

2. 内容

目標1：若手の労働者を対象とした仕事と家庭の両立を前提としたキャリアイメージ形成のための研修・説明会などの実施

<対策>

- 2021年6月～ 会社が推進している、結婚・出産・育児・介護などに伴う個別の事情に寄り添った、よりよい労働環境づくりについて、利用できる制度の説明や体験談の共有、皆で考える機会を設ける。

目標2：短時間勤務制度・在宅勤務・テレワークなどによる柔軟な働き方の実現

<対策>

- 2020年6月～ 導入している在宅勤務制度を更に周知し、労働者の希望に合った活用の充実をはかる。